

Số: 1713 /TB-SYT

Nam Định, ngày 18 tháng 10 năm 2018

THÔNG BÁO
Về việc tổ chức tuyển dụng viên chức ngành y tế năm 2018

Căn cứ Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 04/2015/TT-BNV ngày 31/8/2015 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung điều 6 Thông tư số 15/2012/TT-BNV; Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức.

Căn cứ Quyết định số 12B/2008/QĐ-UBND ngày 20/7/2008 của UBND tỉnh Nam Định về việc phân cấp tuyển dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ chỉ tiêu biên chế sự nghiệp của Sở Y tế và nhu cầu sử dụng, bổ sung viên chức chuyên môn Y tế của các đơn vị năm 2018;

Căn cứ công văn số 475/UBND-VP8 ngày 05/10/2018 của UBND tỉnh Nam Định về việc tổ chức tuyển dụng viên chức của Sở Y tế năm 2018;

Căn cứ hướng dẫn số 984/HD-SNV ngày 20/9/2017 của Sở Nội vụ tỉnh Nam Định về việc tổ chức tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Nam Định;

Sở Y tế thông báo về việc tổ chức tuyển dụng các ngạch viên chức sự nghiệp ngành Y tế năm 2018, cụ thể như sau:

I- Quy định chung đối với người dự tuyển:

+ Có đủ các điều kiện theo quy định tại Điều 4 của Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

+ Tốt nghiệp hệ chính quy dài hạn tập trung trường công lập, có chứng chỉ ngoại ngữ và tin học đảm bảo theo quy định của chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm cần tuyển, được quy đổi tương đương theo Công văn số 1377/SGDDĐT-GDCN & TX ngày 27/10/2017 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Nam Định;

+ Riêng bác sỹ hệ chuyên tu, liên thông (hệ tập trung 3 năm, 4 năm) chỉ tuyển về công tác tại các Trạm y tế xã, phường, thị trấn.

+ Người dự tuyển phải có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Nam Định trước ngày thông báo tuyển dụng và cam kết phục vụ ít nhất là 05 năm tại ngành Y tế tỉnh Nam

Định và chấp hành sự phân công công tác của Sở Y tế (Riêng đối với bác sỹ tuyển cả người có hộ khẩu tỉnh ngoài).

+ Tuyển đặc cách (nếu có): Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP của Chính phủ (Những người thuộc đối tượng xét tuyển đặc cách có thể tự nguyện không tham gia xét tuyển đặc cách mà đăng ký xét tuyển, mặt khác khi đã dự tuyển xét tuyển đặc cách mà không đạt thì không được tham gia xét tuyển nữa);

+ Không tuyển những người giả mạo hồ sơ hoặc không chấp hành sự phân công của Sở Y tế Nam Định trong các kỳ tuyển dụng trước đây.

+ Không nhận hồ sơ của những người đăng ký tuyển dụng chưa có bằng tốt nghiệp.

Không bảo lưu kết quả xét tuyển đặc cách và xét tuyển cho các kỳ xét tuyển sau.

II. Tổng chỉ tiêu tuyển dụng toàn ngành: 570 chỉ tiêu gồm:

+ Viên chức Y tế tại các đơn vị tuyển tỉnh, tuyển huyện: 443 chỉ tiêu

+ Viên chức Y tế tại các Trạm Y tế xã, phường, thị trấn: 127 chỉ tiêu

Cụ thể từng chủng loại như sau:

1. Viên chức Y tế tại các đơn vị tuyển tỉnh, tuyển huyện: 443 chỉ tiêu

1.1- Bác sỹ: 165 chỉ tiêu, gồm:

Trong đó:

+ Bác sỹ đa khoa: 94

+ Bác sỹ Y học cổ truyền: 08

+ Bác sỹ Răng Hàm Mặt: 06

+ Bác sỹ Y tế dự phòng: 09

+ Bác sỹ chuyên khoa chẩn đoán hình ảnh: 11

+ Bác sỹ chuyên khoa mắt: 05

+ Bác sỹ chuyên khoa Nhi: 05

+ Bác sỹ chuyên khoa Tai Mũi Họng: 04

+ Bác sỹ chuyên khoa Xét nghiệm: 02

+ Bác sỹ chuyên khoa Gây mê hồi sức: 01

+ Bác sỹ chuyên khoa Dinh Dưỡng: 01

+ Bác sỹ chuyên khoa Sản: 12

+ Bác sỹ chuyên khoa Ngoại: 02

+ Bác sỹ chuyên khoa Da Liễu: 02

+ Bác sỹ chuyên khoa Nội: 02

+ Bác sỹ chuyên khoa Hồi sức cấp cứu: 01

1.2- Dược sỹ đại học: 08 chỉ tiêu.

1.3- Dược sỹ cao đẳng: 05 chỉ tiêu

1.4- Điều dưỡng đại học: 100 chỉ tiêu

1.5- Điều dưỡng cao đẳng: 29 chỉ tiêu

1.6- Điều dưỡng cao đẳng chuyên ngành Gây mê hồi sức: 02 chỉ tiêu

1.7- Hộ sinh đại học: 15 chỉ tiêu

1.8- Hộ sinh cao đẳng: 09 chỉ tiêu

1.9- Kỹ thuật viên y đại học chuyên ngành Chẩn đoán hình ảnh: 11 chỉ tiêu

1.10- Kỹ thuật viên y đại học chuyên ngành Xét nghiệm: 18 chỉ tiêu

- 1.11- Kỹ thuật viên y đại học chuyên ngành Xét nghiệm Sinh hóa: 02 chỉ tiêu
- 1.12- Kỹ thuật viên y đại học chuyên ngành Xét nghiệm Vi sinh: 02 chỉ tiêu
- 1.13- Kỹ thuật viên y đại học chuyên ngành Vật lý trị liệu: 02 chỉ tiêu
- 1.14- Kỹ thuật viên y đại học chuyên ngành Phục hồi chức năng: 06 chỉ tiêu
- 1.15- Kỹ thuật viên y Cao đẳng chuyên ngành Chẩn đoán hình ảnh: 06 chỉ tiêu
- 1.16- Kỹ thuật viên y Cao đẳng chuyên ngành Xét nghiệm: 09 chỉ tiêu
- 1.17- Kỹ thuật viên y Cao đẳng chuyên ngành Phục hồi chức năng: 02 chỉ tiêu
- 1.18- Kỹ thuật viên y Cao đẳng chuyên ngành X. Quang: 03 chỉ tiêu
- 1.19- Kỹ thuật viên Cao đẳng chuyên ngành Xét nghiệm VSATTP: 01 chỉ tiêu
- 1.20- Cử nhân (đại học) y tế công cộng: 07 chỉ tiêu
- 1.21- Kỹ sư (đại học) ngành Vật lý Y sinh: 01 chỉ tiêu
- 1.22- Kỹ sư (đại học) ngành Kỹ thuật điện, điện tử: 01 chỉ tiêu
- 1.23- Kỹ sư (đại học) ngành Công nghệ thông tin: 07 chỉ tiêu
- 1.24- Cử nhân (đại học) ngành Kế toán: 09 chỉ tiêu (Yêu cầu tốt nghiệp các trường Học viện tài chính; Học viện Ngân hàng; Đại học Kinh tế Quốc Dân)
- 1.25- Cử nhân (đại học) Quản trị kinh doanh: 05 chỉ tiêu (Yêu cầu tốt nghiệp các trường Đại học Ngoại Thương; Đại học Thương Mại; Đại học Kinh tế quốc dân)
- 1.26- Đại học ngành Kinh tế: 01 chỉ tiêu (Yêu cầu tốt nghiệp các trường Học viện tài chính; Học viện Ngân hàng; Đại học Kinh tế Quốc Dân)
- 1.27- Cao đẳng trở lên ngành Kế toán: 04 chỉ tiêu
- 1.28- Đại học Công nghệ hạt nhân: 02 chỉ tiêu
- 1.29- Cao đẳng ngành Kỹ thuật điện, điện tử: 01 chỉ tiêu
- 1.30- Cao đẳng ngành Điện tự động hóa: 01 chỉ tiêu
- 1.31- Cao đẳng ngành điện công nghiệp (Cao đẳng nghề tương đương cao đẳng): 01 chỉ tiêu
- 1.32- Cao đẳng Thiết bị Y tế: 01 chỉ tiêu
- 1.33- Cao đẳng Văn thư lưu trữ: 03 chỉ tiêu
- 1.34- Cao đẳng Điện chuyên ngành Công nghiệp nhiệt: 01 chỉ tiêu
- 1.35- Cao đẳng ngành công nghệ điện tử: 01 chỉ tiêu
- 1.36- Đại học ngành sư phạm tâm lý giáo dục hoặc tâm lý giáo dục: 01 chỉ tiêu
- 1.37- Cử nhân (đại học) ngành Công tác Xã hội: 01 chỉ tiêu

2. Viên chức Y tế xã, phường, thị trấn: 127 chỉ tiêu

Trong đó:

- 2.1. Bác sỹ: 47 chỉ tiêu gồm:
 - Bác sỹ đa khoa: 38 chỉ tiêu
 - Bác sỹ Y học cổ truyền: 09 chỉ tiêu
- 2.2- Y sỹ đa khoa: 15 chỉ tiêu
- 2.3- Y sỹ Y học cổ truyền: 01 chỉ tiêu
- 2.4- Hộ sinh đại học: 07 chỉ tiêu
- 2.5- Hộ sinh cao đẳng: 31 chỉ tiêu
- 2.6- Điều dưỡng đại học: 01 chỉ tiêu
- 2.7- Điều dưỡng cao đẳng: 13 chỉ tiêu
- 2.8- Dược sỹ cao đẳng: 12 chỉ tiêu

III- Hình thức tuyển dụng:

1- Đối với bác sỹ và dược sỹ đại học:

Tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

1.1- Xét tuyển đặc cách: Thực hiện theo quy định tại điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ- CP của Chính phủ;

a. Đối tượng: là những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định và có đủ các điều kiện theo quy định tại điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ- CP của Chính phủ; Cụ thể là: người tốt nghiệp đại học loại giỏi, tốt nghiệp thạc sỹ, tiến sỹ ở trong nước và nước ngoài, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng;

b. Nội dung xét tuyển đặc cách: Người được xem xét xét tuyển đặc cách phải thông qua kiểm tra, sát hạch:

- Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm cần tuyển và các yêu cầu mang tính đặc thù của đơn vị sự nghiệp.

- Sát hạch: được chấm điểm theo thang điểm 100.

Nội dung sát hạch: phỏng vấn về trình độ hiểu biết chung, về trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của người dự tuyển (*Nội dung sát hạch cụ thể do Hội đồng tuyển dụng căn cứ vào vị trí việc làm cần tuyển, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, quyết định trước khi tổ chức sát hạch và được thông báo theo quy định*)

c. Xác định người trúng tuyển:

- Người trúng tuyển là người thuộc đối tượng xét tuyển đặc cách, đạt yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn và có điểm sát hạch đạt từ 50 điểm trở lên, được tính từ người có điểm sát hạch cao nhất đến hết chỉ tiêu tuyển của từng vị trí việc làm cần tuyển.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có điểm sát hạch bằng nhau ở chỉ tiêu tuyển cuối cùng cần tuyển thì xác định người trúng tuyển (vận dụng) theo thứ tự ưu tiên quy định tại khoản 2 và khoản 3, Điều 10 Nghị định số 29/2012/NĐ- CP. Trong đó bài sát hạch được tính là bài thi chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành.

1.2- Xét tuyển:

a. Đối tượng: là người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và không thuộc đối tượng xét đặc cách hoặc là đối tượng xét đặc cách nhưng không tham dự xét tuyển đặc cách.

b. Nội dung xét tuyển: Xét kết quả học tập và điểm sát hạch.

- Xét kết quả học tập ở trình độ chuyên môn nghiệp vụ của vị trí dự tuyển: Kết quả học tập bao gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự tuyển.

Cách tính như sau:

- + Điểm học tập được xác định bằng điểm trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

+ Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

Trường hợp người dự tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

- Sát hạch:

Sát hạch thông qua: phỏng vấn về trình độ hiểu biết chung, về trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của người dự tuyển (*Nội dung sát hạch cụ thể do Hội đồng tuyển dụng căn cứ vào vị trí việc làm cần tuyển, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, quyết định trước khi tổ chức sát hạch và được thông báo theo quy định*) và được đánh giá bằng việc chấm điểm theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

- Xét trúng tuyển:

+ Điều kiện xét trúng tuyển: người được xét trúng tuyển là người có điểm học tập, điểm tốt nghiệp (hoặc điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp, nếu được đào tạo theo hệ thống tín chỉ) và điểm kiểm tra, sát hạch về năng lực, trình độ chuyên môn (chưa nhân hệ số) đạt từ 50 điểm trở lên.

+ Kết quả xét tuyển: Là tổng số: *Điểm học tập x (nhân) hệ số 1 + (cộng) Điểm tốt nghiệp x (nhân) hệ số 1 + (cộng) Điểm sát hạch về năng lực, trình độ chuyên môn x (nhân) hệ số 2.*

Trường hợp người dự tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

+ Người trúng tuyển được tính từ người có Kết quả xét tuyển cao nhất đến hết chỉ tiêu tuyển dụng của từng vị trí việc làm cần tuyển sau khi đã trừ số người trúng tuyển thuộc diện xét đặc cách.

Trường hợp có nhiều người có Kết quả xét tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển thì người có điểm sát hạch về năng lực, trình độ chuyên môn cao hơn là người trúng tuyển. Nếu điểm kiểm tra, sát hạch về năng lực, trình độ chuyên môn bằng nhau thì xét trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên quy định tại Khoản 2 Điều 10 và khoản 3 Điều 13, Nghị định số 29/2012/NĐ-CP.

2- Đối với các chủng loại còn lại:

Tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển theo quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Hướng dẫn số 984/HD-SNV ngày 20/9/2017 của Sở Nội vụ.

2.1- Xét tuyển đặc cách: Thực hiện theo quy định tại điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP của Chính phủ và Hướng dẫn số 984/HD-SNV ngày 20/9/2017 của Sở Nội vụ.

a. Đối tượng: là những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định và có đủ các điều kiện theo quy định tại điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP của Chính phủ;

b. Nội dung xét tuyển đặc cách: Người được xem xét xét tuyển đặc cách phải thông qua kiểm tra, sát hạch:

- Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm cần tuyển và các yêu cầu mang tính đặc thù của đơn vị sự nghiệp.

- Kiểm tra, Sát hạch: được chấm điểm theo thang điểm 100.

Nội dung kiểm tra, sát hạch: về trình độ hiểu biết chung, về trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của người dự tuyển (*Nội dung kiểm tra, sát hạch cụ thể do Hội đồng tuyển dụng căn cứ vào vị trí việc làm cần tuyển, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, quyết định trước khi tổ chức sát hạch và được thông báo theo quy định*) gồm:

+ Phần kiểm tra, sát hạch bằng bài viết với tổng số 70 điểm, gồm 03 câu (01 câu về kiến thức chung, 02 câu về chuyên ngành) với thời gian làm bài 120 phút.

+ Phần phỏng vấn chiếm 30 điểm: Nội dung phỏng vấn là những câu hỏi liên quan đến kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ; Thời gian trả lời phỏng vấn tối đa 15 phút.

c. Xác định người trúng tuyển:

- Người trúng tuyển là người thuộc đối tượng xét tuyển đặc cách phải dự thi cả 02 phần, có điểm kiểm tra, sát hạch (điểm kiểm tra, sát hạch là tổng điểm phần bài viết và phần phỏng vấn) đạt từ 50 điểm trở lên, được tính từ người có điểm kiểm tra, sát hạch cao nhất đến hết chỉ tiêu tuyển của từng vị trí việc làm cần tuyển.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có điểm sát hạch bằng nhau ở chỉ tiêu tuyển cuối cùng cần tuyển thì xác định người trúng tuyển (vận dụng) theo thứ tự ưu tiên quy định tại khoản 2 Điều 10 và khoản 3, Điều 13 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP.

2.2- Xét tuyển:

a. Đối tượng: là người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và không thuộc đối tượng đăng ký xét tuyển đặc cách.

b. Nội dung xét tuyển: Xét kết quả học tập và điểm sát hạch.

- Xét kết quả học tập ở trình độ chuyên môn nghiệp vụ của vị trí dự tuyển: Kết quả học tập bao gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự tuyển.

Cách tính như sau:

+ Điểm học tập được xác định bằng điểm trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

+ Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.

Trường hợp người dự tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

- Kiểm tra, Sát hạch: được chấm điểm theo thang điểm 100.

Nội dung kiểm tra, sát hạch: về trình độ hiểu biết chung, về trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của người dự tuyển (*Nội dung kiểm tra, sát hạch cụ thể do*

Hội đồng tuyển dụng căn cứ vào vị trí việc làm cần tuyển, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, quyết định trước khi tổ chức kiểm tra, sát hạch và được thông báo theo quy định); được đánh giá bằng việc chấm điểm theo thang điểm 100, tính hệ số 2 gồm:

+ Phần kiểm tra, sát hạch bằng bài viết với tổng số 70 điểm, gồm 03 câu (01 câu về kiến thức chung, 02 câu về chuyên ngành) với thời gian làm bài 120 phút.

+ Phần phỏng vấn chiếm 30 điểm: Nội dung phỏng vấn là những câu hỏi liên quan đến kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ; Thời gian trả lời phỏng vấn tối đa 15 phút.

- Xét trúng tuyển:

+ Điều kiện xét trúng tuyển: người được xét trúng tuyển là người có điểm học tập, điểm tốt nghiệp (hoặc điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp, nếu được đào tạo theo hệ thống tín chỉ) và điểm kiểm tra, sát hạch (điểm kiểm tra, sát hạch là tổng điểm phần bài viết và phần phỏng vấn) về năng lực, trình độ chuyên môn (chưa nhân hệ số) đạt từ 50 điểm trở lên.

+ Kết quả xét tuyển: Là tổng số: Điểm học tập x (nhân) hệ số 1 + (cộng) Điểm tốt nghiệp x (nhân) hệ số 1 + (cộng) Điểm kiểm tra, sát hạch x (nhân) hệ số 2.

Trường hợp người dự tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

+ Người trúng tuyển là người phải dự cả 02 phần kiểm tra, sát hạch và phỏng vấn, có Kết quả xét tuyển cao nhất đến hết chỉ tiêu tuyển dụng của từng vị trí việc làm cần tuyển sau khi đã trừ số người trúng tuyển thuộc diện xét đặc cách.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có điểm sát hạch bằng nhau ở chỉ tiêu tuyển cuối cùng cần tuyển thì xác định người trúng tuyển (vận dụng) theo thứ tự ưu tiên quy định tại khoản 2 Điều 10 và khoản 3, Điều 13 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP.

IV- Hồ sơ dự tuyển:

- Người đăng ký dự tuyển phải nộp 01 bộ hồ sơ dự tuyển theo mẫu do Sở Y tế Nam Định thống nhất phát hành. Thành phần hồ sơ gồm:

+ Đơn đăng ký dự tuyển viên chức (viết theo mẫu)

+ Bản khai sơ yếu lý lịch có xác nhận của cơ quan, chính quyền địa phương có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ.

+ Bản sao văn bằng chuyên môn (có chứng thực). Trường hợp có văn bằng chứng chỉ do cơ sở đào tạo cấp bằng tiếng nước ngoài phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt.

+ Bản sao có chứng thực Bảng kết quả học tập chuyên môn toàn khóa, có đủ các thành phần điểm (theo thang điểm 10 hoặc 100) để xét trúng tuyển.

+ Bản sao chứng chỉ ngoại ngữ (có chứng thực).

+ Bản sao chứng chỉ tin học (có chứng thực).

+ Giấy khám sức khỏe của Bệnh viện cấp huyện trở lên cấp trong thời hạn 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ.

+ Giấy xác nhận đối tượng ưu tiên (nếu có)

+ Bản sao Hộ khẩu (có chứng thực)

+ Các giấy tờ liên quan khác (nếu có).

+ 03 phong bì dán tem, ghi rõ địa chỉ người nhận và 02 ảnh 4 x 6 cm có ghi họ tên, ngày tháng năm sinh phía sau ảnh (để làm thẻ kiểm tra, sát hạch)

+ Đối với người đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải có văn bản đồng ý của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi đang công tác cho phép tham gia dự tuyển vào làm viên chức ngành Y tế Nam Định.

(Khi nộp hồ sơ phải có bản chính các giấy tờ trên để đối chiếu)

- Hồ sơ dự tuyển được bán và thu nhận tại:

+ Văn phòng Sở Y tế Nam Định (Số 14 Trần Thánh Tông phường Thống Nhất Tp. Nam Định): Trong giờ hành chính từ ngày 18/10/2018 đến 16 giờ ngày 14/11/2018.

- Hồ sơ dự tuyển sẽ không trả lại.

V- Phí dự tuyển: Mỗi người dự tuyển nộp 300.000đ (Ba trăm nghìn đồng); Thực hiện thu phí dự tuyển của thí sinh theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TTLT-BTC-BNV ngày 11/11/2010 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng và phí dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức. Nếu thiếu lấy từ nguồn kinh phí của ngành.

VI- Thời gian:

- **Thời gian thông báo và tổ chức hướng dẫn tài liệu ôn tập kiểm tra, sát hạch:** Dự kiến trong tuần đầu tháng 12/2018; Ngày, giờ cụ thể sẽ có thông báo sau.

- **Thời gian và địa điểm kiểm tra bằng bài viết; Sát hạch bằng hình thức phỏng vấn:** Dự kiến vào cuối tháng 12/2018; Ngày, giờ cụ thể sẽ có thông báo sau.

Thông báo này được Đăng trên Trang thông tin điện tử của Sở Y tế tại địa chỉ soyte.namdinh.gov.vn; Niêm yết công khai tại Sở Y tế, các đơn vị thuộc Sở Y tế Nam Định và thông báo tóm tắt trên Đài phát thanh truyền hình tỉnh Nam Định, Báo Nam Định.

Mọi thông tin chi tiết về kỳ tuyển dụng xin liên hệ với phòng Tổ chức- cán bộ Sở Y tế Nam Định-Số điện thoại 02283631353.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Nội vụ (để giám sát);
- Trang thông tin điện tử của Sở Y tế;
- G.Đốc, Phó GĐ Sở Y tế;
- Các đơn vị thuộc Sở Y tế Nam Định;
- Lưu: TCCB, HCQT.

GIÁM ĐỐC



Bùi Thị Minh Thu